

Reg. No. : .....

**D 1058**

**Q.P. Code : [07 DBBA 09]**

(For the candidates admitted from 2007 onwards)

**B.B.A. DEGREE EXAMINATION, MAY 2014.**

**Third Year**

**Part III — Business Administration**

**ENTREPRENEURSHIP**

**Time : Three hours**

**Maximum : 100 marks**

**Answer any FIVE questions.**

**All questions carry equal marks.**

**(5 × 20 = 100)**

1. Define the term Entrepreneur.

தொழில்முனைவோர், வரைவிலக்கணம் தருக.

2. Discuss the characteristic features of an Entrepreneur.

தொழில்முனைவாரின் தன்மைகளை பற்றி விவரிக்கவும்.

3. Mention about the internal and external factors that influence Entrepreneurship.

தொழில்முனைவோரை பாதிக்கக்கூடிய உள் மற்றும் வெளிக் காரணிகளை குறிப்பிடுக.

4. Discuss the socio-cultural factors that influence Entrepreneurship.

தொழில்முனைவோரை பாதிக்கக்கூடிய சமூக, சூழ்நிலைகளை பற்றி விவரிக்கவும்.

5. Discuss the various schemes for promotion of Women Entrepreneurship.

பெண் தொழில்முனைவோரை ஊக்குவிக்க கூடிய பல விதமான திட்டங்களை பற்றி விவரிக்கவும்.

6. How can Entrepreneur use positioning as a tool for identification of business opportunity?

தொழில் முனைவோர் தன்னை தொழிலில் நிலைப்படுத்திக் கொள்ள எந்தவிதமான முறைகளை கையாள்கிறார்கள்.

7. What is DIC? Explain the function and comment on the effectiveness.

டி.ஐ.சி என்றால் என்ன? அதனுடைய செயல்பாடுகளையும், நற்பயன்களைப் பற்றியும் விளக்குக.

8. Discuss the institutional support provided to entrepreneurs in Tamilnadu.

தமிழ்நாட்டிலுள்ள தொழில்முனைவோருக்கு எந்த விதமான தொழில் நிறுவனங்கள் ஆதரவு அளிக்கின்றன என்பதைப் பற்றி விவரிக்கவும்.

Reg. No. : .....

**D 1059**

**Q.P. Code : [07 DBBA 10]**

(For the candidates admitted from 2007 onwards)

**B.B.A. DEGREE EXAMINATION, MAY 2014.**

**Third Year**

**Part III — Business Administration**

**ORGANIZATIONAL BEHAVIOUR**

**Time : Three hours**

**Maximum : 100 marks**

**Answer any FIVE questions.**

**All questions carry equal marks:**

**(5 × 20 = 100)**

1. Describe the types and uses of personality tests.  
ஆளுமை சோதனையின் பயன்கள் மற்றும் வகைகளை விவரி.
2. Write about Mc Gregor's theory – X and theory – Y of work motivation.  
மெக் கிரிகரின் X மற்றும் Y செயலூக்க கோட்பாடு பற்றி எழுது.
3. Describe the determinants of morale.  
ஒழுங்குணர்வை தீர்மானிப்பவைகளை விவரி.

4. What are the areas in which group behaviour varies? — Discuss.

எவ்வித செயலில் குழு நடத்தை வேறுபடுகிறது? - விவாதி.

5. Explain the various Socio-psychological and physical barriers to communication. Discuss how to overcome those barriers.

தகவல்தொடர்பின் பல்வித சமூக உளவியல் மற்றும் இயற்பியல் சார்ந்த தடுப்பான்களை விவரி. இதை எவ்விதம் சரி செய்வாய்?

6. Discuss the factors affecting perception.

நுகர்தலை பாதிக்கும் காரணிகளை விவாதி.

7. Describe the techniques of resolution of conflict.

சச்சரவுகளை தீர்க்கும் யுக்திகளை விவரி.

8. Write notes on :

(a) Counselling

கலந்தாய்வு.

(b) Group norms.

குழு அளவு.

(c) Job design.

பணி வடிவம்.

(d) Non-financial motivation.

பொருளாதாரமற்ற செயலூக்கம்.

Reg. No. : .....

D 1060

Q.P. Code : [07 DBBA 11]

(For the candidates admitted from 2007 onwards)

B.B.A. DEGREE EXAMINATION, MAY 2014.

Third Year

Part III — Business Administration

COST AND MANAGEMENT ACCOUNTING

Time : Three hours

Maximum : 100 marks

Answer any FIVE questions.

All questions carry equal marks.

(5 × 20 = 100)

1. 'Cost Accounting has become an essential tool of Management'. Give your comments on this Statement.

மேலாண்மையில் அடக்கவிலை கணக்கியலின் முக்கியத்துவத்தை விளக்குக மற்றும் அதற்கு விளக்கத் திட்டம் தருக.

2. "Costs may be classified according to their nature and a number of other characteristics". Discuss this statement while classifying costs.

உண்மையான அடக்க விலையின் வகைகளையும் மற்றும் அதன் நடவடிக்கைகளையும் விளக்குக. மேலும் அடக்க விலையின் அறிக்கைகளையும் கூறுக.

3. Two components X and Y are used as follows :

Normal usage 600 units per week each

Maximum usage 900 units per week each

Minimum usage 300 units per week each

Reorder quantity X : 4800 units, Y : 7200 units

Reorder period X : 4 to 6 weeks, Y : 2 to 4 weeks

Calculate for each component :

- (a) Reorder level.  
(b) Minimum level.  
(c) Maximum level.  
(d) Average stock level.

X மற்றும் Y என்னும் மூலப்பொருள் பின்வருமாறு உற்பத்திக்குப் பயன்படுத்தப்பட்டது.

சாதாரண நுகர்வு வாரம் ஒன்றுக்கு 600 அலகுகள்

அதிகபட்ச நுகர்வு வாரம் ஒன்றுக்கு 900 அலகுகள்

குறைந்தபட்ச நுகர்வு வாரம் ஒன்றுக்கு 300 அலகுகள்

மறுஆணை அளவு X : 4800 அலகுகள், Y : 7200 அலகுகள்

மறு ஆணை காலம் X : 4 to 6 வாரம், Y : 2 to 4 வாரம்

கணக்கீடுக : X மற்றும் Y

(அ) மறுஆணை அளவு.

(ஆ) குறைந்தபட்ச சரக்கிருப்பு அளவு

(இ) அதிகபட்ச சரக்கிருப்பு அளவு

(ஈ) சராசரி சரக்கிருப்பு அளவு.

4. Calculate capital gearing ratio from the following information :

	₹
Equity share capital	10,00,000
10% pref. share capital	5,00,000
18% debentures	8,00,000
Loan at 15% (long period)	1,40,000
Current liabilities	3,00,000
General reserve	8,00,000

கீழ்க்காணும் விவரங்களைக் கொண்டு மூலதன  
விகிதங்களை கணக்கீடு.

	₹
சாதாரண பங்குகள்	10,00,000
10% முன்னுரிமை பங்குகள்	5,00,000
18% கடனீட்டுப் பத்திரம்	8,00,000
கடன் 15% (நீண்டகால கடன்)	1,40,000
நடப்பு பொறுப்புகள்	3,00,000
பொதுகாப்பு	8,00,000

5. Explain the usefulness of trend percentages of a company.

ஒரு கம்பெனியின் ட்ரண்டு சதவிகிதத்தின் நிதி நிலைமையை பற்றி விவரி.

6. The balance sheets of a firm as on 31<sup>st</sup> December 2004 and 2005 are given below :

Liabilities	2004	2005	Assets	2004	2005
	Rs.	Rs.		Rs.	Rs.
Share capital	1,00,000	1,60,000	Fixed assets at cost	1,52,000	2,00,000
Retained earning	70,250	85,300	Inventory	93,400	89,200
Accumulated dep.	60,000	40,000	Debtors	30,800	21,100
12% debentures	50,000		- Expenses prepaid	3,950	3,000
Sundry creditors	28,000	48,000	Bank	28,100	20,000
	<u>3,08,250</u>	<u>3,33,300</u>		<u>3,08,250</u>	<u>3,33,300</u>

The following additional information for 1995 are also given :

- Net Profit ₹ 27,050.
- Depreciation charged ₹10,000.
- Cash dividend declared during the period ₹ 12,000.
- An addition to the building was, made during the year at a cost of ₹ 78,000 and fully depreciated equipment costing ₹ 30,000 was discarded' as no salvage being realised.

Prepare a cash flow statement.



ஒரு நிறுவனத்தின் 31.12.2004 மற்றும் 2005-க்கான இருப்பு நிலை குறிப்பு பின்வருமாறு :

பொறுப்புகள்	2004	2005	சொத்துக்கள்	2004	2005
	ரூ.	ரூ.		ரூ.	ரூ.
பங்கு மூலதனம்	1,00,000	1,60,000	நிலை சொத்தின்		
ஈட்டிய வருமானம்	70,250	85,300	அடக்க விலை	1,52,000	2,00,000
சேர்க்கப்பட்ட			இருப்பு	93,400	89,200
தேய்மானம்	60,000	40,000	கடனாளி	30,800	21,100
12% கடனீட்டுப்			முன்கூட்டி செலுத்திய		
பத்திரம்	50,000	-	செலவு	3,950	3,000
இதர கடனீற்தோர்	28,000	48,000	வங்கி	28,100	20,000
	<u>3,08,250</u>	<u>3,33,300</u>		<u>3,08,250</u>	<u>3,33,300</u>

கீழ்க்காணும் விவரங்களிலிருந்து ரொக்க ஓட்ட அறிக்கையினை தயாரிக்கவும்.

- (அ) நிகர லாபம் ரூ.27,050.  
(ஆ) தேய்மானம் ரூ.10,000.  
(இ) ரொக்க பங்காதாயம் அறிவித்தக் காலம் ரூ.12,000.  
(ஈ) கட்டிடம் கூடுதலாக இந்த ஆண்டு வாங்கப்பட்ட விலை ரூ.78,000 மற்றும் முழுவதுமாக தேய்மானத்தின் விலை ரூ.30,000 அறிவிக்கப்பட்டது. மேலும் எந்தவிதமான அழிவு செய்யவில்லை.

7. It is argued by some accountable that the full advantages of standard costing can be achieved only when the standards are perfect. Do you agree? What alternative do you suggest and why?

ஒரு கணக்காளர் நிலை அடக்கக் விலையின் நன்மைகளை பற்றி சொல்கிறார். அதை நீர் ஒப்புக் கொள்கிறாயா? இல்லையெனில் நீர் வேற காரணம் சொல்கிறாயா மற்றும் ஏன்?

8. A company, working at 50% capacity, manufacturing 10000 units of a Product. At 50% capacity, the product cost is ₹ 180 and sale price is ₹ 200. The break up of the cost is as below :

	Cost per unit
Material	₹ 100
Wages	₹ 30
Factory	30 (40% fixed)
Administration overheads	20 (50% fixed)

At 60% working, raw material cost goes up by 2% and sales price falls by 2%. At 80% working, the raw material cost increase and sale price decreases by 5% prepare a statement to show profitability at 60% and 80% capacity.

ஒரு கம்பெனி 50% கொள்ளளவில் உற்பத்தி 10000 அலகுகள் கொண்ட பொருள் தயாரிக்கப்படுகிறது. அதில் 50% கொள்ளளவில் பொருளின் அடக்கவிலை ரூ.180 மற்றும் விற்பனை விலை ரூ.200 கீழே அடக்கவிலை கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.

அடக்கவிலை ஒரு அலகு

மூலப்பொருள்	₹ 100
கூலி	₹ 30
தொழிற்செலவு	30 (40% நிலை)
நிர்வாக செலவு	20 (50% நிலை)

அதில் 60% மூலப்பொருளின் அடக்கவிலை கூடுதலாக 2% மற்றும், விற்பனை விலையில் 2% குறைக்கப்படுகிறது. அதில் 80% மூலப்பொருளின் அடக்கவிலை கூடுதலாகவும் மற்றும் விற்பனை விலை குறைவாகவும் 5%.

இலாப திட்ட அளவு 60% மற்றும் 80% கொள்ளளவில் தயாரிக்கவும்.

Reg. No. : .....

**D 1061**

**Q.P. Code : [07 DBBA 12]**

(For the candidates admitted from 2007 onwards)

**B.B.A. DEGREE EXAMINATION, MAY 2014.**

**Third Year**

**Part III — Business Administration**

**BUSINESS LAW**

**Time : Three hours**

**Maximum : 100 marks**

**Answer any FIVE questions.**

**All questions carry equal marks.**

**(5 × 20 = 100)**

1. State the circumstances in which a surety is discharged from liability.

பிணை ஆள் எவ்வித சூழ்நிலையில் பொறுப்பில் இருந்து விடுவிக்கப்படுகிறார்?

2. Explain the rights of an unpaid seller.

விலை பெறா விற்றவரின் உரிமைகளை விவரி.

3. What are negotiable instruments? Explain each of them in detail.

மாற்றுமுறை ஆவணம் என்றால் என்ன? அவற்றை விவரி.

4. What is meant by deviation of voyage in marine insurance? When is it excused? What are the effects of unjustifiable deviation?

கடல் காப்பீட்டில் வழி மாற்றம் என்றால் என்ன? எப்பொழுது அது மன்னிக்கப்படுகிறது? நியாயமற்ற வழிமாற்றத்தின் விளைவுகள் யாவை?

5. What are the types of resolutions? When such resolutions are required?

தீர்மானத்தின் வகைகள் யாவை? எப்பொழுது அது தேவைப்படுகிறது?

6. What are the various circumstances in which a firm may be dissolved?

நிறுவனம் எவ்வித சூழ்நிலையில் கலைக்கப்படுகிறது?

7. How an agency is terminated? — Explain.

முகமை எவ்விதம் முடிவு பெறுகிறது? விவரி.

8. What are the contents of AOA? How it can be altered?

கம்பெனி செயல்முறை விதிகளின் அடக்கங்கள் யாவை? அதை எவ்விதம் மாற்றம் செய்யலாம்?

Reg. No. : .....

D 1062

Q.P. Code : [07 DBBA 13]

(For the candidates admitted from 2007 onwards)

B.B.A. DEGREE EXAMINATION, MAY 2014.

Third Year

Part III — Business Administration

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

Time : Three hours

Maximum : 100 marks

Answer any FIVE questions.

All questions carry equal marks.

(5 × 20 = 100)

1. Explain the role of human resource manager in a manufacturing organisation of your choice.

உற்பத்தி நிறுவனத்தில் மனித வள மேலாளரின் பங்கை விவரி.

2. Design a training programme for a graduate engineer trainee in a large size engineering Organisation

பெரிய பொறியியல் நிறுவனத்தில் இளநிலை பொறியாளருக்கான பயிற்சி முறையை வடிவமைக்கவும்.

3. Discuss the methods of job evaluation. Assess its relative merits and demerits,

பணி மதிப்பீடு முறைகளை விவாதி. அவற்றின் நன்மை தீமைகளை மதிப்பிடு.

4. Explain the constituents of working conditions.

வேலை இடத்தின் விதிகளை விவரி.

5. Discuss the process of human resource audit. What are the areas in which this audit should be conducted?

மனித வள தணிக்கையின் முறையை விவாதி. எந்தவித செயல்களுக்கு இதை பின்பற்றலாம்?

6. What are the types of promotion? Discuss the need for promotion in an organisation.

பதவி உயர்வின் வகைகள் யாவை? நிறுவனத்தில் அதன் தேவையை விவாதி.

7. State briefly the distinguishing features of job analysis, job description and job specification.

பணி பகுப்பு, பணி விபரம், மற்றும் பணி குறியீட்டின் முக்கிய பண்புகளை விவரி.

8. Explain the factors influencing wage and salary fixation.

கூலி மற்றும் சம்பளத்தை தீர்மானிக்கும் காரணிகளை விவரி.